

|                                                                                                                                                        |                                                     |                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <br><b>الجامعة السورية الخاصة</b><br><b>SYRIAN PRIVATE UNIVERSITY</b> | اسم الوثيقة (Document Name): نموذج توصيف مقرر دراسي |                                        |
|                                                                                                                                                        | رقم الوثيقة (Document Code): FA.06.01               | رقم الإصدار (Issue No): 0              |
|                                                                                                                                                        | رقم التوزيع (Distribution No):                      | تاريخ الإصدار (Issue Date): 2025/11/20 |

### نموذج توصيف مقرر دراسي

| اسم الكلية:       | العلوم الإدارية                                     | القسم:          | إدارة الموارد البشرية            |
|-------------------|-----------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| اسم المقرر:       | تنمية الموارد البشرية<br>Human Resource Development | رمز المقرر:     | BAHR510                          |
| الساعات المعتمدة: | 3 ساعات                                             | المتطلب السابق: | BAHR304<br>إدارة الموارد البشرية |
| الساعات الفعلية:  | 3 ساعات                                             | مستوى المقرر:   | 5                                |
| لغة التدريس:      | الانكليزية                                          | الفصل الدراسي:  | الأول                            |

أهداف المقرر (المعرفة والقدرة المستهدف دعمها لدى الطالب في موضوعات المقرر)

ما هو الدور الذي يلعبه هذا المقرر من ضمن الخطة الدراسية

Human Resource Development (HRD) is the framework for helping employees develop their personal and organizational skills, knowledge, and abilities. It includes employee training, employee career development, performance management and development, coaching, mentoring, succession planning, key employee identification, tuition assistance, and organization development and more. Understanding HRD helps the student understand the main functions that human resource management departments use in developing human resource management in organizations.

وصف المقرر (الموضوعات الأساسية)

Ch. 1: Introduction to Human Resource Development  
Ch. 2: Orientation and Training  
Ch. 3: Career Development  
Ch. 4: Performance Management  
Ch 5: Management Organizational Development  
Ch. 6: Organizational Reward System

|                                                                                                                                                        |                                                     |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <br><b>الجامعة السورية الخاصة</b><br><b>SYRIAN PRIVATE UNIVERSITY</b> | اسم الوثيقة (Document Name): نموذج توصيف مقرر دراسي |                                       |
|                                                                                                                                                        | رقم الإصدار (Issue No): 0                           | رمز الوثيقة (Document Code): FA.06.01 |
|                                                                                                                                                        | تاريخ الإصدار (Issue Date): 2025/11/20              | رقم التوزيع (Distribution No):        |

### طريقة التدريس والتدريب (الآليات المطبقة خلال تدريس هذا المقرر)

|                   |                                         |   |                            |                                              |   |
|-------------------|-----------------------------------------|---|----------------------------|----------------------------------------------|---|
| Discussion groups | حلقات النقاش                            | ✓ | Theoretical lectures       | المحاضرات العلمية                            | ✓ |
| Teamwork          | العمل الجماعي                           | ✓ | Teaching materials         | عروض الوسائط المتعددة (التفاعلية)            | ✓ |
| Participation     | التفاعل والمشاركة الإيجابية (من الطالب) | ✓ | Experiments & case studies | تجارب علمية / ميدانية                        | ✓ |
| Presentation      | عروض تقديمية من قبل الطلاب              | ✓ | Computer application       | تطبيقات برامج حاسوبية / أو برمجية            | ✓ |
| Projects          | إعداد بحوث معمقة                        | ✓ | Field study                | زيارة ميدانية: مشاريع/موقع إنشاء/مكاتب مهنية | ✓ |

### المعارف والمهارات والمخرجات التعليمية (المفترض اكتسابها أو تدعيمها لدى الطالب)

#### Intended Learning Outcomes

|                             |                                            |   |                                               |                                                  |   |
|-----------------------------|--------------------------------------------|---|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|---|
| Working in group            | العمل ضمن فريق                             | ✓ | Comprehension                                 | المعرفة والفهم لموضوعات المقرر                   | ✓ |
| Class student participation | المشاركة الفاعلة والتعبير عن الذات والآراء | ✓ | Capability of applying the acquired knowledge | القدرة على تطبيق المعرفة المكتسبة على حالات أخرى | ✓ |
| Reports preparation         | إعداد التقارير الميدانية                   | ✓ | Creative and critical thinking                | التفكير: النقدي / الإبداعي                       | ✓ |
| Research methods            | معرفة كيفية الحصول على المعلومات           | ✓ | Analysis & studying capability                | القدرة على التحليل والدراسة                      | ✓ |
| Research paper preparation  | القدرة البحثية: إعداداً وكتابة             | ✓ | Business (practices & ethics)                 | العمل المهني: ممارسة / أخلاقيات                  | ✓ |

### الكتاب المرجعي للمقرر

|                                                                                                                                    |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Byars, L. L., & Rue, L. W. (2015). Human Resource Management. (Eleventh Ed.). McGraw – Hill Irwin. New York, USA.                  | المراجع المعتمدة |
| Werner, J.M., & DeSimone, R.D. (2024). Human Resource Development (Seventh Ed.) . South Western – Cengage Learning. New York, USA. | المراجع الإضافية |

### مفردات المنهاج وتوزيع تدريس مواضيعه

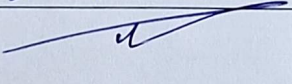
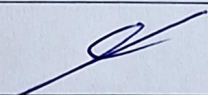
|                                                                                                                                                        |                                                     |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <br><b>الجامعة السورية الخاصة</b><br><b>SYRIAN PRIVATE UNIVERSITY</b> | اسم الوثيقة (Document Name): نموذج توصيف مقرر دراسي |                                       |
|                                                                                                                                                        | رقم الإصدار (Issue No): 0                           | رمز الوثيقة (Document Code): FA.06.01 |
|                                                                                                                                                        | تاريخ الإصدار (Issue Date): 2025/11/20              | رقم التوزيع (Distribution No):        |

| الموضوع                                                  |                                       |                 | محتوى المقرر Syllabus<br>(ماهي المواضيع التي سيتم تدريسها في المقرر)              |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| ▪ Leadership Categories and Styles                       |                                       |                 |                                                                                   |
| ▪ Personality Types and their Relationship to Leadership |                                       |                 |                                                                                   |
| ▪ Developing Leaders                                     |                                       |                 |                                                                                   |
| ▪ Motivation                                             |                                       |                 |                                                                                   |
| الصفحات المقررة من الكتاب<br>Pages                       | الموضوع<br>Topic                      | الاسبوع<br>Week | توزيع المحاضرات<br>(تواريخ تدريس المواضيع المحددة في البند السابق)<br>Course plan |
| PP (2-32)                                                | Introduction to HRD                   | 1               |                                                                                   |
| PP (65-252)8                                             | Orientation and Training              | 2               |                                                                                   |
| PP (65-252)                                              | Orientation and Training              | 3               |                                                                                   |
| PP (65-252)                                              | Orientation and Training              | 4               |                                                                                   |
| PP (197-220)                                             | Career Development                    | 5               |                                                                                   |
| PP (197-220)                                             | Career Development                    | 6               |                                                                                   |
| PP (197-220)                                             | Career Development                    | 7               |                                                                                   |
| PP (221-239)                                             | Performance Management System         | 8               |                                                                                   |
| PP (221-239)                                             | Performance Management System         | 9               |                                                                                   |
| PP (221-239)                                             | Performance Management System         | 10              |                                                                                   |
| PP (175-196)                                             | Management Organizational Development | 11              |                                                                                   |
| PP (175-196)                                             | Management Organizational Development | 12              |                                                                                   |
| PP (175-196)                                             | Management Organizational Development | 13              |                                                                                   |
| PP (243-261)                                             | Organizational Reward System          | 14              |                                                                                   |
| PP (243-261)                                             | Organizational Reward System          | 15              |                                                                                   |
| PP (243-261)                                             | Organizational Reward System          | 16              |                                                                                   |

|                                                                                                                                          |                                                     |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <br>الجامعة السورية الخاصة<br>SYRIAN PRIVATE UNIVERSITY | اسم الوثيقة (Document Name): نموذج توصيف مقرر دراسي |                                       |
|                                                                                                                                          | رقم الإصدار (Issue No): 0                           | رمز الوثيقة (Document Code): FA.06.01 |
|                                                                                                                                          | تاريخ الإصدار (Issue Date): 2025/11/20              | رقم التوزيع (Distribution No):        |

### تقييم الطلاب

| الدرجة % | الأسبوع | الاختبار                    | توزيع الدرجات<br>Distribution of marks |
|----------|---------|-----------------------------|----------------------------------------|
| 15       | 8       | الاختبار الأول              |                                        |
| 15       | 12      | الاختبار الثاني             |                                        |
| 10       | -       | المشاركة والحضور            |                                        |
| 40       | -       | مجموع درجات الأعمال الفصلية |                                        |
| 60       | 16-15   | الامتحان النهائي (نظري)     |                                        |

|                                                                                     |          |                        |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------|---------------|
|   | التوقيع: | أ.م. الدكتور منير عباس | أستاذ المقرر: |
|  | التوقيع: | أ.م. الدكتور منير عباس | رئيس القسم:   |
|  | التوقيع: | أ.الدكتورة سمر حبيب    | عميد الكلية:  |

تاريخ إقرار التوصيف: 2025/11/20